

A éviter en 2015 :
1 minute de silence
pour les AGS

l'étincelle

TECHNOCENTRE
Renault
Guyancourt

www.etincelle-technocentre.com - pour la construction d'un parti  des travailleurs communiste révolutionnaire - mardi 20 janvier 2015

Face à l'union sacrée, l'unité des travailleurs

Nous sommes encore sous le coup des massacres de la semaine passée, à Charlie Hebdo et dans la supérette kascher, ou des attaques racistes perpétrées à leur suite contre des mosquées. Ce à quoi se sont rajoutées, ce week-end, les manifestations plus ou moins massives et violentes qui ont ciblé des représentations diplomatiques françaises au Niger, en Algérie ou au Pakistan. Mais ni l'Algérie, ni la Turquie, ni le Niger ne se résument aux quelques milliers de fanatiques qui ont défilé.

Que faire pour stopper cette spirale infernale ? Les arguments ont tourné en boucle, ce qui n'a rien d'étonnant. Car les premiers visés, les premiers piégés, ce sont les travailleurs et les jeunes que tous les terroristes de la planète veulent embarquer dans leurs galères et derrière leurs bannières. Qu'il s'agisse de ceux qui gouvernent les grands États industriels surarmés, dont la France, ou de ces nombreuses cliques djihadistes qui leur disputent une part du gâteau, d'uranium ou de pétrole.

Méfions-nous de nos sauveurs

A commencer par Hollande qui ce lundi a eu le culot d'appeler les « partenaires » sociaux à « l'unité nationale », pour nous faire avaler les lois Macron.

Oui, méfions-nous des Hollande, Valls, Sarkozy et de tous ceux qui nous ont joué le grand air de l'union sacrée et ont utilisé l'immense émotion soulevée par les attentats pour, la semaine dernière, mettre en tête de cortèges les représentants des plus grands dictateurs et fauteurs de plans d'austérité et de guerres de la planète !

Grandes phrases, mais les seules mesures prises depuis sont purement répressives : davantage de moyens pour la police et d'atteintes à la liberté d'expression. En attendant d'autres interventions musclées en Afrique, en Libye ou en Irak.

Tout cela étant prétexte à ne rien déboursier pour améliorer le sort des banlieues, pour augmenter les salaires ou obliger les patrons à embaucher.

Le gouvernement s'inquiète qu'il y ait dans les quartiers défavorisés une minorité de jeunes qui ne « comprennent » pas les valeurs de la République.

Mais dès leur plus jeune âge, ces jeunes sont victimes de l'inégalité, de l'injustice et du rejet. Quand ils ne sont pas marginalisés par l'échec scolaire, ils sont rejetés quand ils cherchent un emploi ou un logement. Et ce n'est pas en construisant des prisons, en renforçant l'armée et la police, qu'ils auront plus de perspectives.

Combattre les terroristes... et la politique des grandes puissances qui les enfante

« Il faut bombarder l'Irak et la Syrie pour éradiquer le terrorisme », nous dit-on. C'était le même discours pour l'Afghanistan. Mais treize ans de guerre n'ont pas fait disparaître les Talibans. En Irak, c'est même la guerre menée contre le « terroriste » Saddam Hussein qui a fait naître et prospérer les bandes djihadistes.

Ceux qui ont payé le plus lourd tribut à l'éveil, puis à la domination en particulier en Iran, de ces courants fondamentalistes politiques, ce sont les travailleurs et les femmes, plus durement exploités, bâillonnés, opprimés. Ces dernières années, les islamistes ont contribué, aux côtés des grandes puissances impérialistes, à détourner les révolutions arabes des années 2011-2012. C'est Daesh en Irak, après Ben Laden...

Le fait que les grands de ce monde fassent mine de s'opposer à ces cliques qu'ils ont nourries, ne doit pas nous faire oublier qu'ils représentent un même camp de mise en coupe réglée et d'embrigadement des peuples et des travailleurs de la planète.

L'exclusion, le communautarisme et la barbarie naissent d'un ordre social injuste qui se nourrit des inégalités et de l'exploitation et livre au chômage et à la misère une grande partie de la population.

Prenons garde que la montée d'un climat raciste ne nous détourne de nos vrais ennemis.

Salaires : le piège de l'individualisation

Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) sur les salaires vont bientôt débiter. L'occasion pour la direction de supprimer définitivement les Augmentations Générales de Salaire (AGS) pour les ETAM, et d'individualiser les augmentations pour récompenser uniquement ceux qui seraient « performants ». C'est-à-dire mettre en place un système arbitraire qui vise à diviser les salariés pour mieux régner. Revendiquons des AGS pour tous !

300 euros pour tous !

La direction a l'habitude de calculer les augmentations en pourcentage du salaire, ce qui favorise les gros salaires au détriment des plus petits. Le plus juste, ce serait une augmentation uniforme. 300 € pour tous, ce serait le minimum pour faire face à l'augmentation réelle du coût de la vie, et compenser le gel des salaires de ces dernières années.

Maîtrise... de la masse salariale

Comme l'an dernier, la plupart des salariés sont notés « Maîtrise » lors de leur entretien annuel. C'est une manière bien commode de justifier par avance l'absence d'augmentation ou de promotion individuelle. Une raison de plus de demander une Augmentation Générale des Salaires (AGS).

Quand je vois mon NRR, je fais GRRR

Petite nouveauté pour les cadres : sur leur fiche employé consultable sur Talent@Renault, le job grading de leur poste (ou NRR : Niveau de Responsabilité Renault) est désormais mentionné. Mais les critères de classification ne sont pas donnés. Impossible donc de comprendre pourquoi son poste recueille tel ou tel grade. En fait, le job grading est utilisé surtout pour comparer les rémunérations aux fameuses médianes du marché... et expliquer que nous sommes trop bien payés.

(I can't get no) satisfaction

Bolloré, le directeur délégué à la compétitivité, vient de lancer à grands frais un plan de formation sur la qualité. Tous les salariés du TCR passeront une demi-journée à l'atelier MQP11 de la Ruche transformé pour l'occasion avec des « parcours pédagogiques ». L'objectif est de nous faire comprendre que la qualité est indispensable pour « séduire et satisfaire le client ». On attend toujours la formation pour faire comprendre à la direction qu'il faut aussi séduire et satisfaire les salariés.

Effectifs : l'indicateur pastèque

Que faire pour augmenter la qualité ? La formation qualité nous engage à « accepter les problèmes » : même quand ils concernent les moyens ? Pour augmenter la compétitivité, la direction réduit sans cesse les effectifs, les coûts et les délais. Ras-le-bol !

Réorganisations : ça n'en finit plus

Une nouvelle réorganisation de l'Informatique, des RH et de l'Ingénierie sera présentée cette semaine en Comité Central d'Entreprise et d'Établissement. Son but : « lever les freins internes » aux synergies avec Nissan et développer les convergences. Avec un nouvel organigramme de l'Ingénierie côté Renault, de nouveaux sigles..., mais pas grand chose sur l'organisation de l'Ingénierie Nissan.

A chaque réorg (la dernière a à peine un an !), la direction assure que rien ne change pour nos statuts et nos emplois, et que demain ça ira mieux grâce à cette réorg. Mais entre la théorie et la pratique...

Précieuse liberté d'expression

La Ruche était noire de monde le 8 janvier lors de la minute de silence organisée par la direction suite à l'attentat contre Charlie Hebdo. Et l'émotion était forte face à la barbarie de ces assassinats.

Cette unité nationale à petite échelle ne doit pas faire oublier que la liberté d'expression n'a rien d'un acquis au Technocentre. En 2011, la direction appelait la police pour tenter d'empêcher la diffusion de *L'étincelle* aux tourniquets. En 2012, elle a voulu durcir le règlement intérieur afin d'interdire les rassemblements à l'appel des syndicats sur les 20 mn de pause... Quant à Ghosn, il ne supporte pas qu'une seule tête dépasse.

Pas de Charlie au Technocentre

Un délégué du personnel de la Direction Plan Plateforme (DEA-PAF) vient d'être sanctionné d'une journée de mise à pied. Sa hiérarchie lui reproche un « manque de visibilité » sur son travail, lié à son activité syndicale. Pire : il refuse de serrer la main à son chef depuis son retour d'accident de travail consécutif aux fortes tensions entre eux deux. Il aurait ainsi « manqué de respect à [son] hiérarchique » et « fait preuve d'insubordination ».

Autre délit : il aurait rapporté des propos de Charlie Hebdo qui blaguait sur la mort du PDG de Total ! A Renault, on n'est Charlie que pendant une minute de silence. Le reste de l'année, c'est « je suis Carlos ».

Le lièvre et la tortue

Les grands stratèges chargés de faire trimer les salariés de l'Ingénierie viennent de se rendre compte que V3P envoyait les projets dans le mur. Ils planchent donc sur une version V3P.2. Morale de l'histoire : rien ne sert de courir pour essayer de faire marcher V3P, il suffit d'attendre.

Frugalité : enfin une bonne mesure

L'équipe Transverse chargée de phosphorer sur la « frugalité ingénieuse » chère à feu-Tavarès, vient de se dissoudre. Elle a notamment mis en place le système de gestion de la précarité interne : Optimum. On ne la regrettera pas.